

강의 계획서

1. 노동법 교실 개요

당 사단법인 경기도기업경제인협회는 경기도 산하 비영리 특별법인으로 2016년 설립되어 약 600여명의 회원을 보유하고 있으며, 금년 2023년도에 소기업 사업주 대상 노동법률 교실 공모사업에 응모하여 당 법인이 수탁업체로 선정되었습니다. 2023. 3.6.부터 2023.10월말까지 경기 남부 21개 시군 소속의 소기업 사업주 노동법 교실을 당 법인과 업무협약을 맺은 공인노무사가 무료 강의 및 무료 교재 제공으로 진행하고 있습니다.

2. 교육 제목 경기남부 21개시군 소기업 사업주 노동법률 교실

3. 교육 내용

- 1) 사업주가 근로계약과 관련하여 가장 빈번히 처벌받는 3가지 사례와 방지방안 교육
- 2) 근로계약의 법적인 의무
- 3) 근로계약 체결후 근로자와 사용자의 본질적인 권리와 의무
- 4) 근로계약 체결 사례에 대한 근로계약서 예시
(연봉제, 포괄임금제, 월급제, 시급제, 일급제 등)
- 5) 근로계약과 프리랜서계약, 자유직업자의 각각의 차이와 문제점
- 6) 근로계약에 대한 질의 응답

4. 강사 소개

노무법인 한길 대표노무사 이영선

1994년 수원에서 개업하여 현재까지 중부지방고용노동청 경기지청 옆
약력 (전)경기지방노동위원회 공익위원

(전)고용노동부 노사문화 우수기업 심사위원

(전)근로복지공단 산재심사위원회 비상임위원

(전)수원지방법원 민사조정위원(항소부)

(현)수원지방검찰청 형사조정위원

(현)한국공인노무사회 경기분회 회장

5. 사업주 노동법률 교실의 필요성

① 근로자 위주 노동법 교육을 사업주에게도 실시
(취약근로자, 알바, 실업계고, 대학생 교육청 예산)

② 영세 사용자의 노동법 무지에서 오는 손실 증가

③ 노동민원의 감소 유도
법적 대응의 갈림길에서 빠른 선택이 국민전체적 관점 도움
==> 노동법의 최소한의 내용은 사업주가 알아야 판단한다.

6. 최소한의 노동법적 판단기준

==> 근로계약의 의미, 근로계약의 종류,
근로계약 작성법

7. 노동법률 교실 진행 내용

근로계약서 교재 8페이지부터 29페이지까지 설명한다.